

## Redegjørelse etter åpenhetsloven 2022 - 2023

### 1. Organisering og driftsområde

Norwaco er en organisasjon som representerer rettighetshavere i audio- og audiovisuelle verk. Organisasjonen har ikke et selvstendig økonomisk formål og er eid av sine 37 medlemsorganisasjoner. Norwaco har sitt forretningskontor i Oslo sentrum og har en administrasjon bestående av 12 ansatte.

Norwacos organer er årsmøte, styre og forvaltningssektorene. Årsmøtet er organisasjonens høyeste myndighet/organ og består av representanter for medlemsorganisasjonene. Styret er Norwacos høyeste organ mellom årsmøtene, og består av 10 medlemmer med personlige varamedlemmer. Styret har et eget arbeidsutvalg består av styrets leder, nestleder og ett styremedlem valgt av styret. Norwacos daglige drift ledes av direktøren etter styrets retningslinjer.

Norwaco har sju forvaltningsområder som alle har egen forvaltningssektor:

1. Tredjeparts TV- og radiodistribusjon,
2. undervisningsbruk,
3. bedriftsintern bruk,
4. bruk i bibliotek og museer,
5. bruk av TV-selskaps arkivmateriale,
6. TV på offentlig sted
7. privatkopiering (fordelingsoppdrag)

Norwaco forvalter rettigheter og inngår avtaler om utnyttelse av disse rettighetene på vegne av rettighetshaverne. Norwaco har fått i oppdrag å forvalte rettigheter gjennom avtale, fullmakt, eller med hjemmel i lov. Det største området er tredjeparts TV- og radiodistribusjon, hvor Norwaco har avtale med ca. 900 TV-distributører. Norwaco representerer både norske og utenlandske rettighetshavere (på bakgrunn av gjensidighetsavtaler med tilsvarende organisasjoner i andre land). Norwaco krevde inn 408 mill. kr i vederlagsmidler (rettighetsvederlag og finansinntekter) i 2022.

### 2. Intern forankring

Norwaco har som mål å fremme respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Organisasjonen er etablert for å bidra til rimelig betaling for bruk av rettighetshaveres verk og prestasjoner i Norge, på de områdene Norwaco forvalter. Arbeid for å fremme opphavsrett og rimelig betaling til rettighetshaverne som står bak det vi forvalter (selger), er kjernen i det Norwaco holder på med.

Internt i organisasjonen er retningslinjene vedr. arbeidsforholdet nedfelt i Personall håndboken. Utover dette har styret vedtatt at Norwaco skal velge leverandører til drift av organisasjonen

(forretningspartnere), som respekterer menneskerettigheter og tilbyr anstendige lønns- og arbeidsvilkår. Direktøren har ansvar for å følge opp dette, og sikre at øvrige ansatte med innkjøpsansvar får nødvendig veiledning.

### **3. Om kollektiv forvaltning av opphavsrett**

Opphavsrettigheter har tilknytning til menneskerettighetene, og da spesielt tilknyttet eiendomsrett<sup>1</sup> og ytringsfrihet. I denne sammenhengen blir immaterielle goder betraktet som eiendom, og opphavsretten gir en rettslig ramme for å beskytte disse eiendelene.

Norwaco krever inn rettighetsvederlag for bruk av audiovisuelle verk. Ved å samle inn vederlag fra ulike brukere og fordele disse vederlagene, bidrar Norwaco til å sikre at rettighetshaverne får en rettferdig betaling for sitt kreative arbeid. Norwaco er således en viktig aktør i det kulturelle kretsløpet, og vederlaget vi krever inn gir opphavere, utøvende kunstnere og produsenter en inntektskilde og bidrar til økonomisk trygghet. En forutsetning for dette er at opphavsretten er i behold hos rettighetshaver, og Norwaco jobber derfor målrettet for rettighetsbevaring.

Norwaco er bundet av lov om kollektiv forvaltning av opphavsrett. Formålet med loven er å sørge for at kollektiv forvaltning av opphavsrett og nærstående rettigheter håndteres på en ansvarlig, effektiv og åpen måte. Dette gjelder både overfor rettighetshaverne og brukere (kunder). Norwaco publiserer årlig fra og med regnskapsåret 2022, en åpenhetsrapport i tråd med loven. Åpenhetsrapporten inneholder regnskapsopplysninger, detaljer om forvaltningen og bruken av vederlagsmidler, samt revisjonsberetning.

### **4. Aktsomhetsvurderingen**

Aktsomhetsvurderingene foretatt i Norwaco er gjennomført med henblikk på egen virksomhet og våre forretningspartnere. Overordnet er vurderingen at risikoen for negative konsekvenser er lav. Dette skyldes både at vi er en liten virksomhet med 12 ansatte, og at det vi selger/leverer er immaterielle verdier.

Internt i Norwacos virksomhet så legges det stor vekt på gode arbeidsforhold, med tydelige rammebetingelser og stor grad av dialog og medvirkning. Norwaco har en tariffavtale som blant annet regulerer forhold rundt arbeidstid, lønn og pensjon, og en personalhåndbok med interne retningslinjer i tillegg til det som reguleres i tariffavtalen og arbeidsmiljøloven. I personalhåndboken er det blant annet interne retningslinjer for varsling, herunder om hvordan varsler skal følges opp.

---

<sup>1</sup> Dette følger av den generelle eiendomsretten i EMK artikkel 1, protokoll 1 og Verdenserklæringen om menneskerettigheter fra 1948 artikkel 27 (2).

Aktsomhetsvurderingen etter åpenhetsloven legger opp til en vurdering av risiko i leverandørkjeden, der dette er aktuelt. Når det gjelder selve tjenesten Norwaco leverer – rettigheter til bruk av opphavsrett og nærstående rettigheter – er det ingen ordinære leverandører. Det er imidlertid tusenvis av rettighetshavere i inn- og utland som bidrar til *leveransen*, og det er et sterkt ønske for Norwaco at disse menneskene har gode lønns- og arbeidsvilkår. Norwaco er etablert for å bidra til deler av dette, gjennom en rimelig betaling for utnyttelse av deres verk og prestasjoner. Norwaco velger imidlertid i svært liten grad disse leverandørene. De skaper, utøver og produserer i sine primære markeder, og vi sikrer at produksjonene kan viderefremmes hos ulike tredjeparter i det norske markedet, mot betaling.

Når det gjelder rettighetshaverne som innehar de rettighetene vi forvalter (selger), så er det i kjernen av Norwacos virksomhet å bidra til rimelige vilkår i form av vederlag for bruk. Andre arbeidsvilkår har vi liten mulighet til å påvirke, ref. beskrivelsen over. Både Norwacos 37 medlemsorganisasjoner (eiere) og samarbeidsorganisasjoner i andre land, jobber imidlertid kontinuerlig med å fremme rettighetshavernes interesser overfor politikere og myndigheter i inn- og utland.

Norwaco har flere leverandører (forretningspartnere) som sikrer driften av organisasjonen, så som lokaler, IT-utstyr, juridisk bistand mv. Vi har som ledd i aktsomhetsvurderingen skaffet oversikt over disse. I vurderingen av risikoen for negative konsekvenser har vi kommet frem til at denne generelt sett er å anse som lav. Norwaco har i vurderingen valgt å prioritere de forretningspartnere hvor det anses å være en viss risiko, og som Norwaco har et kontraktsforhold med av en viss betydning. Denne vurderingen er gjort på bakgrunn av at Norwaco er en liten virksomhet og som derfor vil ha en begrenset mulighet for påvirkning hos en del av våre forretningspartnere, som gjerne er store aktører.

## 5. Veien videre

For Norwaco er dette første året med aktsomhetsvurdering og et første steg i en bevisstgjøring. Vi vil gjennomgå våre rutiner for valg av forretningspartnere (leverandører til driften), og vi vil følge med på hvordan eksisterende forretningspartnere forholder seg til menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår. Vi vil videre søke samarbeid med andre organisasjoner og virksomheter for felles påvirkning mot menneskerettsbrudd og urimelige arbeidsvilkår.



Oslo, 20. juni 2023



Renée Rasmussen (styreleder)



Monica Boracco



Stian Langgaard-Nielsen



Marte Thorsby

Fortall  
Hege Fagerheim



Eva Grainger  
Vara for  
Marius Øvrebø-Engemoen



Harald Holter



Nina Treit  
Vara for  
Bjørn Sæter



Inger Elise Mey



Ann-Kristin Vasseljen



Elin Urkedal (direktør)